

CODICE ETICO



TENUTA
VIGLIONE
1937

Verificato ed Approvato dalla Direzione_____



INDICE

1.0 INTRODUZIONE

2.0 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

3.0 DEFINIZIONI

4.0 DIFFUSIONE

5.0 PRINCIPI GENERALI

5.1 Legalità

5.2 Onestà e trasparenza

5.3 Tutela della privacy

5.4 Concorrenza leale

5.5 Integrità e correttezza nei confronti dei dipendenti

5.6 Correttezza nei rapporti contrattuali

5.7 Impegno per l'ambiente

5.8 Qualità dei prodotti e tutela marchi

6.0 Norme comportamentali

6.1 Verso il consumatore

6.2 Verso i fornitori

6.3 Verso i dipendenti

6.4 Verso comunità e territorio

7.0 Obblighi dipendenti

8.0 Vigilanza



1.0 INTRODUZIONE

L'**Azienda Agricola Tenuta Viglione di Zullo Giovanni** (di seguito **Tenuta Viglione**) ha adottato il presente **Codice Etico** al fine di dare evidenza dei principi generali di Onestà, Trasparenza e Rispetto delle leggi a cui tutti gli stakeholder dell'azienda dovranno attenersi ed ispirarsi.

Lungo il tracciato dell'antica Via Appia, all'incrocio delle province di Bari, Taranto e Matera, nel cuore dell'areale della DOP Gioia del Colle, la famiglia Zullo coltiva vigneti e produce e commercializza vino dal 1937. Giovanni, l'attuale titolare, rappresenta la terza generazione di viticoltori ed è colui che ha dato una svolta imprenditoriale all'azienda. La nuova cantina di vinificazione, e cuore operativo dell'azienda, è situata nel comune di Santeramo in Colle, in contrada Viglione.

Dal 2005 l'azienda, tra le prime in Puglia, conduce in biologico certificato i quasi 200 ettari di vigneto (di cui la maggior parte di proprietà) di cui si prende cura. I vigneti sono posizionati in zona collinare, mediamente intorno ai 450 m sul livello del mare. I terreni sono principalmente calcarei con substrato argilloso. Il vitigno più rappresentato è il Primitivo ma sono coltivate anche altre varietà autoctone tra le quali il Susumaniello, il Negroamaro, il Nero di Troia, l'Aleatico, la Falanghina, il Fiano e la Verdeca. La tenuta include una vigna di oltre 80 anni coltivata con il tradizionale allevamento ad "alberello", di interesse storico e culturale.

Attualmente Tenuta Viglione vinifica le uve raccolte dalle proprie vigne ed acquista sul territorio uve e vini sfusi biologici e convenzionali. Produce quindi vini bianchi, rosati e rossi, fermi, frizzanti e spumanti, biologici e convenzionali che commercializza sia sfusi che confezionati sia in Italia che all'estero.

2.0 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico, redatto ed approvato dalla Direzione (DIR) in accordo con i vari Responsabili di Funzione (RdF), è vincolante e si applica a tutti i comportamenti dei soggetti interni ed esterni che trovano interazione con Tenuta Viglione. In particolari sono tenuti al rispetto del seguente Codice Etico, anche se elencati in maniera semplificativa e non esaustiva: i dipendenti fissi e stagionali, i collaboratori esterni sia con contratti a carattere continuativo che occasionali, i fornitori la cui fornitura ha influenza sulla qualità e le performance di Tenuta Viglione, gli agenti di vendita, i distributori e mediatori e tutti coloro che in qualche modo possono o potrebbero agire in nome e/o per conto di Tenuta Viglione le cui azioni siano riferibili all'azienda.



L'azienda diffonderà il presente Codice Etico ai Soggetti Destinatari sopra individuati richiedendo ai medesimi l'impegno al rispetto e all'attuazione dei principi in esso contenuti.

Per la redazione del presente Codice Etico il documento di riferimento è stato il D.lgs 231/2001.

Può essere riesaminato e modificato:

- In caso di evoluzione normativa;
- In presenza di modifiche essenziali ai processi ed all'azienda
- A seguito di modifiche e/o integrazioni richieste dai soggetti interessati alla sua applicazione
- A seguito di controllo scaturiti da situazioni e informazioni di ritorno dalla sua applicazione.

3.0 DEFINIZIONI

Etica= insieme di norme morali e di comportamento che un individuo o un gruppo di individui segue nelle proprie azioni

Etica Aziendale = l'impegno di un'azienda attraverso l'insieme principi e regole nei rapporti con i propri dipendenti e stakeholder

Codice Etico = Documento aziendale che rappresenta la Carta dei diritti e dei doveri morali che in un'organizzazione imprenditoriale definisce le responsabilità etico-sociali e i principi cui devono attenersi tutti i partecipanti all'attività lavorativa.

Stakeholder = Ciascuno dei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti in un progetto o nell'attività di un'azienda.

4.0 DIFFUSIONE

Il Codice Etico è portato a conoscenza a tutti ai soggetti interessati secondo le seguenti modalità:

- Mediante consegna diretta e divulgazione con incontri formativi/Formati ai responsabili di



funzione e dipendenti, collaboratori con carattere continuativo

- Mediante pubblicazione sul sito web a tutti i soggetti esterni (clienti, comunità locale, amministrazioni, consorzi di tutela etc.)

5.0 PRINCIPI GENERALI

I principi ed i valori su cui si fonda il seguente Codice Etico che tutti i soggetti sono chiamati a rispondere sono:

5.1 Legalità

Tutte le leggi, a cominciare dalla Costituzione e di seguito tutte le normative europee, nazionali, regionali e locali (del territorio in cui si opera) devono essere rispettate ed applicate con rettitudine ed equità. Tenuta Viglione ritiene vincolante il principio della legalità, a tal proposito adotta misure utili e opportune per informare e formare i soggetti interessati e per il monitoraggio del rispetto di esse.

5.2 Onestà e trasparenza

I dipendenti, i collaboratori e consulenti esterni dovranno orientare il proprio comportamento secondo i principi di trasparenza ed onestà. Nei rapporti con l'esterno, nelle relazioni con e tra i collaboratori, Tenuta Viglione impegna i suoi collaboratori ad agire in modo corretto e trasparente evitando informazioni mancanti, parziali o ingannevoli ed impegnandosi alla massima lealtà e trasparenza.

Tale orientamento deve essere mantenuto anche nei rapporti con la pubblica amministrazione, con gli enti di controllo ed infine, in caso di un eventuale dibattimento giudiziario. Tenuta Viglione esclude qualsiasi situazione che possa generare conflitto di interesse anche se solo apparente. Attraverso supporti documentali o informatici (file) chiari, specifici, corretti, completi ed univoci rende conto, qualora fosse richiesto, agli enti preposti ed ai soggetti identificati dalle legge, delle situazioni inerenti la gestione dell'azienda.

5.3 Tutela della privacy

Tenuta Viglione assicura, nel rispetto della normativa della privacy, che tutte le informazioni di cui venga in possesso siano trattate esclusivamente per le finalità per cui sono fornite e conservate in maniera riservata. Tutte le informazioni che provengono da parti interessate, specie se riservate o privilegiate che riguardino per esempio accordi contrattuali o gestione finanziaria, saranno trattate nel rispetto degli accordi e delle leggi



5.4 Concorrenza leale

Tenuta Viglione, crede fermamente che ogni componente del comparto vitivinicolo nazionale debba svolgere azione sinergica nella valorizzazione del settore e del territorio. La promozione del territorio tutto, passa attraverso pratiche di concorrenza leali e corrette, evitando a priori il denigrare le aziende concorrenti o il sabotaggio delle loro iniziative. Nell'ottica di un comportamento incentrato sulla correttezza, e al fine del perseguire il miglioramento continuo, la valorizzazione del territorio, la tutela e la salvaguardia delle produzioni di qualità, Tenuta Viglione diffonde una politica di lealtà e collaborazione con i propri competitor, rifiuta ogni forma di collusione tra le parti, promuove il posizionamento del prodotto a denominazione protetta sul mercato per favorirne la conoscenza e la diffusione.

5.5 Integrità e correttezza nei confronti dei dipendenti

Nel rispetto delle Convenzioni ILO, della Carta dei diritti Fondamentali, Tenuta Viglione rispetta e promuove il rispetto e l'integrità fisica, psichica, culturale dei propri dipendenti e collaboratori. Viene assicurato e garantito il benessere fisico, la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, condizioni di lavoro dignitose. Tenuta Viglione, si impegna ad applicare la legislazione vigente e i contratti di lavoro vigenti; assicura la crescita professionale e culturale favorisce l'arricchimento delle conoscenze, sostiene le pari opportunità ed i processi di integrazione. Ogni forma lesiva ai danni dei propri dipendenti e collaboratori sarà condannata e punita come previsto dalla normativa vigente. Tenuta Viglione si impegna:

a rispettare ed a far rispettare i diritti umani fondamentali, ripudiando ogni forma di discriminazione;

a prevenire lo sfruttamento minorile;

a prevenire lo sfruttamento di lavoro forzato o in condizioni di servitù

a prevenire il reclutamento di manodopera da adoperare in condizioni di sfruttamento approfittando di stato di bisogno del lavoratore

5.6. Correttezza nei rapporti contrattuali

Tenuta Viglione nella stipula dei contratti di lavoro applica principi di trasparenza, completezza e correttezza; laddove si verifica la necessità di un riesame ed una riformulazione delle condizioni contrattuali non saranno sfruttate situazioni di debolezza informativa a proprio vantaggio anzi saranno garantire le aspettative iniziali, saranno fornite tutte le informazioni necessarie senza approfittare di situazioni di ignoranza e inferiorità della controparte.



Nei processi di selezione ed assunzione si prediligerà la meritocrazia, il merito, la competenza e comunque caratteristiche puramente professionali; sarà l'uguaglianza, le pari opportunità, il rispetto e l'assenza di ogni forma di discriminazione

5.7. Impegno verso l'ambiente

Per Tenuta Viglione, la tutela e la salvaguardia dell'ambiente è una priorità, a tal proposito ispirandosi agli obiettivi dell'agenda globale sulla sostenibilità attua un misure a tutela e salvaguardia dell'ambiente. Le azioni intraprese ed adottate sono finalizzate a valutare gli impatti e ad individuare le misure per ridurli e/o eliminarli in equilibrio con la crescita economica-produttiva dell'azienda. L'impegno verso l'ambiente vien altresì diffuso tra i propri dipendenti, fornitori, collaboratori attraverso una cultura attenta alla prevenzione e alla tutela dell'ambiente, per prevenire evitare inquinamento, sfruttamento delle risorse, incidenti ambientali sviluppando maggiore consapevolezza e inducendo a comportamenti responsabili.

5.8. Qualità dei prodotti e tutela marchi

Per quanto riguarda l'attività produttiva, Tenute Viglione produce vini Biologici e non, nel pieno rispetto delle normative del settore agroalimentare, del settore vitivinicolo, dei disciplinari di produzione dei prodotti DOC/IGP. Le attività si svolgono per assicurare innanzitutto sicurezza alimentare, tracciabilità e qualità nell'ambito della propria filiera produttiva, tutto è reso possibile attraverso l'impegno al miglioramento continuativo dei processi e dei prodotti, e nell'ottica del soddisfacimento delle aspettative della propria clientela e del mercato sia italiano che estero. Per mantenere questi impegni un'attenzione particolare vien data anche ai propri fornitori di materie prime (uva e/o vino) che sono qualificati e monitorati di continuo sulla base dell'assunzione degli stessi impegni. L'attenzione alla tutela del brand è diffusa tra i dipendenti, collaboratori, clienti ect, Sono vietate ogni forma di contraffazione, alterazione ed utilizzo indebito dei marchi e di ogni altro eventuale segno distintivo associato a Tenuta Viglione.

6.0 NORME COMPORTAMENTALI

Le norme comportamentali del presente Codice Etico che dovranno essere rispettate sono:

6.1 Verso il Consumatore

L'impegno di Tenuta Viglione nei confronti dei propri clienti e consumatori è:

- Di produrre prodotti di qualità, sicuri, tracciabili nel rispetto delle normative cogenti e



volontarie rispettose dell'ambiente;

- Di soddisfare le esigenze esplicite ed implicite e di monitorare la soddisfazione dei clienti. Di informare il consumatore in modo tempestivo e trasparente sulle caratteristiche dei prodotti e dei loro costi
- Di offrire cortesia e disponibilità e chiarezza delle comunicazioni
- Di evitare ogni forma di pubblicità e messaggi ingannevoli che possono indurre in errore o confusione
- Di prendere in considerazione ogni informazioni di ritorno nel pieno diritto delle persone.

6.2 Verso i dipendenti

Consapevoli che i dipendenti sono una risorsa per lo sviluppo e la crescita economica aziendale Tenuta Viglione, nel rispetto delle norme e dei regolamenti a tutela di tutti i lavoratori, sia dipendenti (con forma di contratto subordinato) sia collaboratori esterni che prestano lavoro con forme contrattuali diverse:

- Seleziona e recluta il personale sulla base della loro esperienza, attitudine e competenza per l'attività chiamata a svolgere.
- Ripudia ogni forma di discriminazione in base al sesso, la razza, al credo politico e religioso, ed ogni forma di favoritismo, e nel rispetto della pari opportunità.
- Assume con regolare contratto di lavoro secondo le normative vigenti e contratto collettivo vigente.
- All'atto dell'assunzione o contratto fornisce tutte le informazioni ed istruzioni su ruoli, mansioni, retribuzione, diritti e doveri.
- Esclude il "lavoro nero" ed il "lavoro minorile" ed ogni forma di lavoro irregolare o obbligato e forzato.
- Agevola il personale nelle esigenze di maternità/paternità e congedi parentali. Diffonde la cultura della sicurezza alimentare e della tutela ambientale.
- Impedisce e diffonde una cultura atta all'impedimento di ogni forma di mobbing, di molestia sessuale o che possa arrecare danno alla dignità e libertà personale.
- Favorisce la crescita professionale attraverso programmi di formazione interni ed esterni, incrementando attività di specializzazioni.
- Crea un ambiente idoneo ad assicurare il benessere fisico e psichico del lavoratore. Coinvolge con riunioni periodico i Rdf nelle scelte decisionale
- Valuta il clima aziendale raccogliendo i feedback da parte dei dipendenti sia in forma anonima che diretta e valutando l'impatto che le nuove iniziative aziendali hanno su di essi.



6.3. Verso i fornitori

Tutti i fornitori di Tenuta Viglione sono soggetti a qualifica secondo i criteri e le modalità descritte nelle procedure aziendali, i criteri di qualifica si basano sul rispetto delle normative in materia di sicurezza alimentare, tutela ambientale, sostenibilità, legalità ect, i fornitori devono essere in linea con i principi di correttezza, lealtà, trasparenza ed onestà del seguente Codice Etico. Ottenuto lo stato di qualifica, tutti i soggetti sono coinvolti nel mantenimento degli obiettivi aziendali con loro deve essere instaurato un rapporto di partnership, soprattutto se i fornitori di uve o di vino, che avendo un ruolo decisivo per assicurare gli standard qualitativi definiti dall'azienda, dovranno fornire evidenza e documentazione necessaria a dimostrazione che quanto dichiarato e pattuito corrisponde al vero. Tenuta Viglione nei loro confronti assicura un trattamento equo, trasparente, definisce le forme ed i tempi di contrattazione adeguati per mettere in condizioni di assolvere agli impegni assunti, si impegna a non trasmettere e divulgare le informazioni assunte mantenendo riservatezza dei dati in possesso.

6.4. Verso enti pubblici a Comunità ed il territorio

Tenuta Viglione nei confronti di altri soggetti con quali interagisce per azioni di tipo commerciale o altro:

- Opera senza alcun tipo di discriminazione e si interpone con principi di trasparenza, correttezza e onestà
- Comunica in maniera trasparente
- Ripudia ogni forma di azione fraudolente, corruzione alterazione o falsificazione
- Evita situazioni che possono generare conflitti di interesse

Per il territorio Tenuta Viglione opera nel rispetto delle comunità locali, associazioni ect, promuove il territorio, favorisce lo sviluppo sociale ed economico territoriale, a tal scopo ha avviato attività di promozione e sviluppo anche nel settore del turismo con la creazione del Wine Resort.

Nell'ambito della gestione della propria struttura o nel sostegno delle varie iniziative territoriali, culturali sportive, associative dovranno essere seguiti ed attuati le stesse regole e principi presenti nel presente Codice Etico

7.0 OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

Tutti dipendenti, collaboratori con rapporti continuativi sono tenuti al massimo rispetto del



seguente Codice Etico di cui viene fornita copia inoltre dovranno:

1. Rispettare quanto definito dagli accordi contrattuali, la politica aziendale, il presente Codice Etico, le procedure e le istruzioni operative distribuite e impartite per svolgere nel modo più corretto le proprie mansioni;
2. Rispettare gli obblighi inerenti la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
3. Aver cura dei beni aziendali e operando con diligenza e responsabilità e non utilizzare i beni aziendale per proprie finalità o esigenze personali estranee all'interesse dell'azienda
4. Rispettare le norme comportamentali in materia di igiene e sicurezza alimentare
5. Mantenere in ogni situazione lavorativa gli interessi della di Tenuta Viglione con una condotta scrupolosa e attenta nel rispetto delle leggi, con senso di responsabilità e rispettare i diritti di proprietà intellettuale ed il know how aziendale, e la riservatezza dei dati anche in formato elettronico.
6. Assicurare la massima collaborazione ai responsabili di funzione ed ai colleghi;
7. Non indurre o commettere azioni di incitamento all'odio razziale, a forme di discriminazione e violazione dei diritti umani e quanto espresso nei principi generali del presente Codice Etico
8. Informare tempestivamente di ogni situazione anomala e violazione del presente Codice Etico e delle norme, o di situazioni di conflitto di interesse o di irregolarità di cui si venga a conoscenza in maniera diretta ed indiretta
9. Non è consentito di accettare omaggi o trattamenti di favore se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.

8.0 VIGILANZA

Ogni responsabile di funzione, nell'ambito delle funzioni svolte deve monitorare affinché il seguente Codice Etico venga rispettato e condiviso, pertanto ogni eventuale comportamento illecito deve essere segnalato e ogni situazione a rischio deve essere denunciata con l'intento di una collaborazione e di una condivisione comune nell'osservanza dell'applicazione della politica aziendale e del Codice Etico o. La segnalazione della violazione può essere fatta per iscritto o a voce sia in forma anonima che non, e sarà accertata dalla Direzione sulla base di evidenze oggettive la Direzione provvederà unitamente ai Rdf, dell'area interessata della violazione, a individuare i provvedimenti necessari. È garantita la riservatezza e tutela dell'identità del segnalante.