

CODICE ETICO



TENUTA
VIGLIONE
1937

Verificato ed Approvato dalla Direzione

Zullo Giovanni



CODICE ETICO DI TENUTA VIGLIONE

Verificato ed approvato dalla Direzione
Aggiornato al 04.11.2025

Indice del Codice Etico

1.0 INTRODUZIONE

- 1.1 Storia e identità aziendale
- 1.2 Finalità del Codice Etico
- 1.3 Valori fondamentali: Onestà, Trasparenza, Legalità, Rispetto

2.0 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

- 2.1 Destinatari del Codice
- 2.2 Riferimenti normativi e principi ispiratori
- 2.3 Revisione e aggiornamento del Codice

3.0 DEFINIZIONI

- 3.1 Etica
- 3.2 Etica aziendale
- 3.3 Codice Etico
- 3.4 Stakeholder

4.0 DIFFUSIONE

- 4.1 Strumenti di comunicazione e formazione
- 4.2 Promozione della cultura etica e della sostenibilità

5.0 PRINCIPI GENERALI

- 5.1 Legalità
- 5.2 Onestà e trasparenza
- 5.3 Tutela della privacy
- 5.4 Concorrenza leale
- 5.5 Integrità e correttezza nei confronti dei dipendenti
- 5.6 Correttezza nei rapporti contrattuali
- 5.7 Impegno per l'ambiente
- 5.8 Qualità dei prodotti e tutela dei marchi
- 5.9 Responsabilità sociale, inclusione e parità di genere
- 5.10 Etica digitale e sicurezza dei dati

6.0 NORME COMPORTAMENTALI

- 6.1 Verso il consumatore
- 6.2 Verso i fornitori
- 6.3 Verso i dipendenti
- 6.4 Verso comunità e territorio

7.0 OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

- 7.1 Comportamenti e responsabilità individuali
- 7.2 Tutela dei beni e delle informazioni aziendali
- 7.3 Segnalazione di violazioni e conflitti di interesse



8.0 VIGILANZA E SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

- 8.1 Ruoli e responsabilità nella vigilanza
- 8.2 Canali di segnalazione
- 8.3 Tutela del segnalante e gestione delle segnalazioni
- 8.4 Azioni correttive e sanzioni

1.0 INTRODUZIONE

L'Azienda Agricola **Tenuta Viglione di Zullo Giovanni** (di seguito "Tenuta Viglione") ha adottato il presente **Codice Etico** al fine di dare evidenza dei principi generali di **Onestà, Trasparenza, Legalità e Rispetto delle leggi** a cui tutti gli stakeholder dell'azienda dovranno attenersi ed ispirarsi.

Lungo il tracciato dell'antica Via Appia, all'incrocio delle province di Bari, Taranto e Matera, nel cuore dell'areale della DOP Gioia del Colle, la famiglia Zullo coltiva vigneti e produce vino dal 1937. Giovanni, l'attuale titolare, rappresenta la terza generazione di viticoltori ed è colui che ha dato una svolta imprenditoriale all'azienda.

La nuova cantina di vinificazione, cuore operativo di Tenuta Viglione, è situata nel comune di Santeramo in Colle, in contrada Viglione. Dal 2005 l'azienda conduce in **biologico certificato** i propri vigneti, tra le prime in Puglia, con un impegno concreto verso la sostenibilità ambientale, la tutela della biodiversità e la valorizzazione delle varietà autoctone.

Tenuta Viglione vinifica le uve provenienti dai propri vigneti e da aziende selezionate del territorio, producendo vini bianchi, rosati e rossi, fermi, frizzanti e spumanti, commercializzati in Italia e all'estero.

Oggi il Codice Etico rappresenta anche uno strumento di **responsabilità sociale e ambientale**, in linea con gli obiettivi dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** e con il **Modello Organizzativo 231/2001**.

2.0 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico, redatto e approvato dalla Direzione in accordo con i Responsabili di Funzione, è vincolante e si applica a tutti i comportamenti dei soggetti interni ed esterni che interagiscono con Tenuta Viglione.

Sono tenuti al rispetto del Codice:

- dipendenti fissi e stagionali;
- collaboratori e consulenti, continuativi o occasionali;
- fornitori, appaltatori e subappaltatori;
- agenti, distributori, mediatori e partner commerciali;
- soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda.

Il Codice integra le politiche di qualità, sicurezza alimentare, sostenibilità e responsabilità sociale e si ispira ai principi del **D.Lgs. 231/2001**, della **Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea**, e delle **Convenzioni ILO**.



Può essere riesaminato e modificato in caso di evoluzione normativa, modifiche aziendali, o a seguito di audit e segnalazioni rilevanti.

3.0 DEFINIZIONI

Etica: insieme di norme morali e comportamentali che orientano le azioni di individui e organizzazioni.

Etica aziendale: impegno di Tenuta Viglione ad agire secondo valori di correttezza, sostenibilità e rispetto.

Codice Etico: documento che rappresenta la “Carta dei valori” dell’azienda e definisce le responsabilità morali e sociali di tutti i partecipanti all’attività lavorativa.

Stakeholder: chiunque, internamente o esternamente, sia coinvolto nelle attività aziendali o influenzato da esse.

4.0 DIFFUSIONE

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti gli interessati attraverso:

- incontri formativi rivolti a dipendenti e collaboratori;
- consegna diretta e sottoscrizione di presa visione;
- pubblicazione sul sito web aziendale;
- comunicazione ai partner esterni e alle istituzioni locali.

L’azienda promuove la cultura dell’etica e della sostenibilità come elementi centrali della propria identità e del proprio modo di fare impresa.

5.0 PRINCIPI GENERALI

5.1 Legalità

Tutte le leggi, nazionali e internazionali, devono essere rispettate ed applicate con rettitudine ed equità.

Tenuta Viglione adotta misure per informare e formare il personale e monitorare il rispetto delle norme, in particolare in materia di **sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008)**, **sicurezza alimentare**, **tutela ambientale** e **modello 231/2001**.

5.2 Onestà e trasparenza

Ogni attività deve ispirarsi alla massima onestà e trasparenza.



Tenuta Viglione comunica con chiarezza, fornisce informazioni veritiere e documenta i propri processi in modo corretto e tracciabile.

Ogni conflitto d'interesse, reale o potenziale, deve essere segnalato e gestito in modo trasparente.

5.3 Tutela della privacy

L'azienda garantisce la riservatezza delle informazioni personali e aziendali in conformità al **Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR**, assicurando che i dati siano trattati solo per scopi legittimi e con adeguate misure di sicurezza.

5.4 Concorrenza leale

Tenuta Viglione sostiene la lealtà e la cooperazione nel settore vitivinicolo, evitando ogni comportamento denigratorio o collusivo.

Promuove il valore del territorio e la diffusione di pratiche eque e trasparenti, nel rispetto delle regole del mercato.

5.5 Integrità e correttezza nei confronti dei dipendenti

Nel rispetto dei diritti fondamentali e delle Convenzioni ILO, Tenuta Viglione tutela la salute, la sicurezza e la dignità dei lavoratori.

Favorisce la crescita professionale, la formazione e l'inclusione, condanna ogni forma di discriminazione e sfruttamento e promuove il benessere psico-fisico dei propri collaboratori.

5.6 Correttezza nei rapporti contrattuali

Nei contratti di lavoro e fornitura, l'azienda agisce con trasparenza e lealtà, garantendo che tutte le condizioni siano comunicate in modo chiaro e comprensibile.

Ogni rapporto professionale è basato su fiducia reciproca, rispetto e correttezza.

5.7 Impegno per l'ambiente

Tenuta Viglione considera la tutela dell'ambiente un valore fondamentale.

L'azienda:

- applica pratiche agricole sostenibili e biologiche;
- promuove il risparmio idrico ed energetico;
- riduce l'uso della plastica e degli imballaggi non riciclabili;
- tutela la biodiversità e il paesaggio rurale;
- sensibilizza dipendenti e fornitori su comportamenti responsabili.

5.8 Qualità dei prodotti e tutela marchi

Tutti i vini di Tenuta Viglione rispettano i disciplinari DOP/IGP e gli standard di sicurezza alimentare.



L'azienda valorizza la tracciabilità, la qualità e la trasparenza in etichetta. È vietato ogni uso improprio o contraffazione dei marchi aziendali o segni distintivi.

5.9 Responsabilità sociale, inclusione e parità di genere

Tenuta Viglione promuove una cultura aziendale inclusiva, basata sul rispetto della diversità e sulle pari opportunità.

Favorisce la partecipazione attiva delle donne in ruoli di responsabilità, sostiene l'equilibrio vita-lavoro e aderisce ai principi ESG di responsabilità sociale.

5.10 Etica digitale e sicurezza dei dati

L'azienda riconosce il valore del digitale come strumento di innovazione e comunicazione. Promuove un uso etico delle tecnologie, protegge i dati sensibili e contrasta ogni forma di abuso, disinformazione o diffusione illecita di contenuti aziendali.

6.0 NORME COMPORTAMENTALI

Le norme comportamentali del presente Codice Etico definiscono i principi e le regole di condotta che tutti i soggetti collegati a Tenuta Viglione devono osservare nello svolgimento delle proprie attività, sia interne che esterne.

Esse costituiscono la base del rapporto di fiducia tra l'azienda, i propri collaboratori, i clienti, i fornitori e la comunità.

L'obiettivo è garantire comportamenti coerenti con i valori aziendali di **qualità, sostenibilità, legalità, rispetto e trasparenza**.

6.1 Verso il consumatore

L'impegno di Tenuta Viglione nei confronti dei propri clienti e consumatori è fondato su **onestà, sicurezza e qualità**.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- Produrre e commercializzare vini sicuri, genuini e di qualità, in conformità alle normative cogenti e volontarie e nel rispetto dell'ambiente e della salute del consumatore;
- Garantire la **tracciabilità completa** della filiera produttiva, assicurando che ogni fase sia documentata, verificabile e controllata;



- Fornire **informazioni chiare, corrette e trasparenti** sui prodotti, sulle loro caratteristiche e sul prezzo, evitando ogni forma di pubblicità ingannevole o comunicazione fuorviante;
- Monitorare costantemente la **soddisfazione dei clienti**, accogliendo reclami, suggerimenti e segnalazioni come strumenti di miglioramento;
- Assicurare **servizi di assistenza cortesi, tempestivi e professionali**;
- Promuovere pratiche di consumo responsabile e consapevole, anche attraverso iniziative educative sul vino e sulla cultura del territorio.

Nel contesto digitale, Tenuta Viglione si impegna a garantire che tutte le informazioni pubblicate su siti web, social media e piattaforme e-commerce siano **veritiere, etiche e conformi alle normative sulla comunicazione commerciale**.

6.2 Verso i fornitori

Tutti i fornitori di Tenuta Viglione sono considerati partner strategici e vengono selezionati in base a criteri di **competenza, qualità, sostenibilità, legalità e correttezza**.

Le relazioni con i fornitori si basano su principi di **lealtà, trasparenza e responsabilità reciproca**.

L'azienda si impegna a:

- Qualificare i fornitori secondo criteri chiari e documentati, verificando il rispetto delle normative in materia di **sicurezza alimentare, tutela ambientale, condizioni di lavoro e sostenibilità sociale**;
 - Mantenere rapporti contrattuali equi, assicurando condizioni economiche e operative proporzionate agli impegni assunti;
 - Rispettare la **riservatezza dei dati e delle informazioni commerciali** acquisite durante i rapporti di collaborazione;
 - Contrastare ogni forma di **corruzione, conflitto di interesse, favoritismo o concussione**, in conformità al D.Lgs. 231/2001;
 - Favorire, ove possibile, **fornitori locali** per sostenere l'economia del territorio e ridurre l'impatto ambientale dei trasporti.
-

6.3 Verso i dipendenti

I dipendenti rappresentano la risorsa più importante per Tenuta Viglione.

Nel rispetto dei principi di **equità, rispetto, inclusione e valorizzazione del merito**, l'azienda si impegna a:

- Selezionare e reclutare personale in base a criteri di **competenza, attitudine e professionalità**, evitando qualsiasi discriminazione legata a sesso, etnia, età, religione, orientamento sessuale o convinzioni personali;
- Offrire **contratti di lavoro regolari e conformi alla legge** e al CCNL di riferimento, assicurando trasparenza e correttezza nelle condizioni contrattuali;



- Tutelare la **salute e la sicurezza** dei lavoratori in conformità al **D.Lgs. 81/2008**, attraverso formazione, prevenzione e miglioramento continuo degli ambienti di lavoro;
- Prevenire e contrastare ogni forma di **mobbing, molestie, violenza o abuso**, assicurando un ambiente di lavoro sereno, rispettoso e collaborativo;
- Promuovere la **formazione continua** e la crescita professionale, sostenendo corsi, aggiornamenti e opportunità di sviluppo;
- Garantire **pari opportunità di carriera** e di trattamento economico;
- Sostenere politiche di **conciliazione vita-lavoro** (flessibilità oraria, congedi parentali, tutela della maternità e paternità);
- Coinvolgere i Responsabili di Funzione nelle decisioni organizzative e promuovere il dialogo costante con i lavoratori;
- Diffondere la cultura della **sicurezza alimentare, della tutela ambientale e della responsabilità sociale** come valori condivisi.

Inoltre, Tenuta Viglione promuove l'utilizzo responsabile delle **tecnologie digitali** aziendali, garantendo la riservatezza dei dati e la sicurezza informatica.

6.4 Verso comunità e territorio

Tenuta Viglione riconosce il proprio ruolo nel **contesto sociale, culturale ed economico** del territorio in cui opera.

L'azienda si impegna a:

- Promuovere lo sviluppo sostenibile e la valorizzazione del territorio di Gioia del Colle e della Murgia Barese;
- Collaborare con enti, associazioni e istituzioni locali per iniziative culturali, ambientali, sportive e turistiche;
- Operare con **trasparenza, correttezza e lealtà** nei confronti di amministrazioni pubbliche e partner territoriali;
- Evitare ogni forma di **corruzione, favoritismo o alterazione di procedure amministrative**;
- Sostenere progetti di **educazione ambientale, inclusione sociale e valorizzazione del patrimonio agricolo e vitivinicolo locale**;

Tenuta Viglione intende essere un punto di riferimento positivo per la comunità, diffondendo una cultura di **etica, responsabilità e rispetto per l'ambiente**.

7.0 OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

Tutti i dipendenti e collaboratori con rapporti continuativi sono tenuti al rispetto integrale del presente Codice Etico.

A ciascuno è richiesto di:

1. Rispettare gli accordi contrattuali, la politica aziendale, il Codice Etico e le procedure operative interne;



2. Osservare scrupolosamente le normative in materia di **salute, sicurezza e igiene** nei luoghi di lavoro;
3. Utilizzare con cura e responsabilità i **beni aziendali** (attrezzature, mezzi, strumenti informatici, risorse digitali);
4. Proteggere la **proprietà intellettuale e il know-how aziendale**, mantenendo la riservatezza delle informazioni;
5. Evitare l'uso improprio dei beni aziendali per scopi personali o non autorizzati;
6. Rispettare le norme in materia di **sicurezza alimentare e tracciabilità** dei prodotti;
7. Adottare comportamenti improntati a **lealtà, collaborazione e rispetto reciproco**;
8. Segnalare tempestivamente ogni situazione anomala, violazione del Codice Etico o conflitto di interessi;
9. Rifiutare omaggi o vantaggi che possano condizionare la propria obiettività professionale;
10. Promuovere, con il proprio comportamento, l'immagine e la reputazione etica di Tenuta Viglione.

I dipendenti sono inoltre incoraggiati a contribuire attivamente al miglioramento dei processi e alla diffusione della cultura della **sostenibilità e della responsabilità sociale**, anche attraverso iniziative interne e proposte costruttive.

8.0 VIGILANZA E SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

Ogni Responsabile di Funzione, nell'ambito delle proprie competenze, deve vigilare sul rispetto e sulla diffusione del presente Codice Etico.

La **Direzione Aziendale**, è responsabile del monitoraggio, della gestione delle segnalazioni e dell'aggiornamento periodico del documento.

Tenuta Viglione ha istituito canali dedicati per consentire ai lavoratori, collaboratori e terzi di **segnalare in buona fede** eventuali violazioni del Codice Etico, comportamenti irregolari o illeciti, anche in forma **anonima e riservata**, nel rispetto del **D.Lgs. 24/2023**.

Le segnalazioni possono essere trasmesse tramite:

- comunicazione scritta indirizzata alla Direzione;
- colloquio diretto con il responsabile di Funzione.

Tutte le segnalazioni saranno trattate con **massima riservatezza**, tutelando l'identità del segnalante e vietando qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

La Direzione, sulla base di evidenze oggettive, adotterà i provvedimenti necessari per prevenire o sanzionare comportamenti contrari ai principi del Codice.

Tenuta Viglione considera la **vigilanza partecipata** e la **trasparenza** strumenti fondamentali per garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e orientato al miglioramento continuo.



Tenuta Viglione di Zullo Giovanni

Santeramo in Colle (BA) – Italia